

Le mécénat de compétences : les regards croisés de Patricia et Laurent



VIE DE L'ASSOCIATION

01/10/2026

Et si la fin de carrière était aussi l'occasion de donner un nouveau sens à son expérience professionnelle ?

Le mécénat de compétences consiste pour une entreprise à mettre ses salariés à disposition d'une association ou d'une fondation d'intérêt général, sur leur temps de travail, tout en continuant à les rémunérer.

C'est le choix qu'ont fait **Patricia et Laurent** en rejoignant le Secours Catholique dans le cadre d'un mécénat de compétences. Arrivés respectivement en janvier 2025 et en mai 2026, ils nous racontent ce que cette expérience a changé dans leur regard, leur façon de travailler et leur perception de la solidarité.

Une autre façon de vivre sa fin de carrière

Pour **Patricia** comme pour **Laurent**, cette expérience représente avant tout une manière de poursuivre leur parcours professionnel autrement, en donnant davantage de sens à leur engagement.

Patricia avait déjà une expérience du Secours Catholique : lorsqu'elle était lycéenne, elle avait participé à des missions bénévoles au sein de l'association. Des années plus tard, le Secours Catholique apparaît comme une évidence. Elle dédie aujourd'hui son temps à la thématique engagement-bénévolat au siège départemental, et participe deux jours par semaine à la vie d'équipe, à la fois à Orange et à Valréas.

Laurent partage également cette volonté de mettre son expérience au service d'un projet porteur de sens, aussi la proposition du Secours Catholique a déterminé son choix. Sa mission est de rechercher, auprès des entreprises du territoire vauclusien, des fonds, dons et autres mécénats pour soutenir les actions des équipes locales.

« Le Secours Catholique proposait des objectifs plus convergents avec mes attentes.
»

Découvrir une autre réalité de la pauvreté

Pour **Laurent**, cette immersion a profondément changé sa perception.

« On parle souvent de “pauvreté” sans vraiment connaître ni considérer les personnes. J’ai découvert une approche qui dépasse les idées de chacun »

Patricia a retrouvé la bienveillance qu’elle a connue autrefois, mais elle est particulièrement touchée par la fraternité vécue avec les plus fragiles. Bien que leurs perceptions soient différentes, Patricia et Laurent partagent une même conviction.

« Tout le monde devrait faire l’expérience du bénévolat. »

Une organisation riche à découvrir

Patricia explique avoir eu besoin de temps pour comprendre pleinement l’organisation et le rôle des différentes équipes :

« Il m’a fallu environ trois mois mais les équipes ont beaucoup participé à cette découverte. »

Laurent a beaucoup appris auprès des salariés et bénévoles de la délégation mais aussi de la région, avec lesquels il travaille en proximité. Il a été frappé par la diversité des acteurs à l’œuvre au sein de l’association.

« Ce qui est remarquable, c’est la capacité à faire travailler ensemble des bénévoles et des personnes accueillies. »

Patricia met quant à elle en avant la capacité des équipes à fédérer et à susciter l’engagement :

« Le point fort, c’est de vivre la convivialité et la fraternité en équipe et avec les personnes accueillies. »

La culture du Secours Catholique

Au fil de leur expérience, **Patricia et Laurent** ont également découvert une culture associative qui se traduit concrètement dans les actions menées dans le Vaucluse. Pour **Laurent**, l'aspect convivial occupe une place importante

« Il y a un côté festif, le plaisir de partager et d'être ensemble. »

Patricia insiste, pour sa part, sur plusieurs valeurs fondamentales : l'accueil inconditionnel que l'on retrouve dans toutes les actions, le "faire avec", l'écoute bienveillante et l'absence de préjugés.

Des principes qui donnent une cohérence aux différentes initiatives et qui permettent de placer la personne au cœur de l'action.

Et dans l'avenir ?

Patricia est décidée à poursuivre son engagement et envisage de rester au sein d'une équipe de territoire. Elle souhaiterait par ailleurs que les bénévoles se saisissent davantage des formations proposées par la délégation.

« Les formations apportent des outils et des connaissances pour être plus à l'aise dans sa mission et sont autant d'occasions pour échanger sur nos expériences et partager de bonnes pratiques. »

Laurent, à la lumière de ce qu'il a pu observer jusqu'à présent, souhaiterait l'ouverture de nouveaux lieux d'accueil pour répondre au trop grand nombre de personnes en situation de grande précarité ou en parcours de rue.

Lorsqu'on les interroge, Laurent et Patricia ne regrettent pas leur choix. Patricia a même partagé son expérience à une ancienne collègue et l'encourage à découvrir à son tour le mécénat de compétences.

Deux regards, une conviction : le mécénat de compétences est une alchimie entre des compétences professionnelles, un projet associatif et un engagement humain.

<https://vaucluse.secoures-catholique.org/notre-actualite/le-mecenat-de-competences-les-regards-croises-de-patricia-et-laurent>